

Informationspflichten gem. Art. 13 DSGVO für unsere Bewerber.

Name des Verantwortlichen	seventhings GmbH Hainstrasse 2 01097 Dresden
Kontaktdaten des Verantwortlichen	Steffen Prasse E-Mail: office@seventhings.com
Name und Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten	DataOrga® GmbH E-Mail: dsb@seventhings.com
Zwecke der Datenverarbeitung und die gesetzliche Grundlage, die Daten zu verarbeiten	<p>1. Zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten gemäß Artikel 6 Abs. 1b DSGVO und § 26 Abs. 1 S. 1, d.h. Anbahnung und gegebenenfalls zum Abschluss eines Arbeitsvertrages mit Ihnen und der damit verbundenen Prozesse.</p> <p>2. Gemäß Artikel 6 Abs. 1b DSGVO, sollten Sie uns eine Einwilligung geben, dass wir Bewerbung für spätere offene Stellen länger aufbewahren dürfen.</p>
Empfänger der Daten	<p>1. Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Mitarbeiter Zugriff auf Ihre Daten für die Prüfung der Begründung des Arbeitsverhältnisses benötigen.</p> <p>2. Von uns vertraglich (Auftragsverarbeiter i.S.d. Art. 4 Nr. 8 DSGVO i.V.m. Art. 28 DS-GVO) verpflichtete Dienstleister und Erfüllungsgehilfen können zu diesen Zwecken Daten erhalten, wenn die beteiligten Personen zur Verschwiegenheit verpflichtet sind und schriftlichen datenschutzrechtlichen Weisungen gewahrt werden. Dies sind im wesentlichen Unternehmen aus den im Folgenden aufgeführten Kategorien: Unterstützung/Wartung von EDV-/IT-Anwendungen und IT-Hoster.</p>
Speicherfrist bzw. Kriterien, um die Frist zu bestimmen	Ihre personenbezogenen Daten werden so lange gespeichert, wie es für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten im Bewerbungsprozess erforderlich ist. Diese Speicherdauer beträgt in der Regel 6 Monate. Im Falle Ihrer Einwilligung zur Speicherung Ihrer Daten über die gesetzlich vorgeschriebene Dauer hinaus, kann die Dauer entsprechend länger sein.
Ihre Rechte	Sie haben ein Recht auf Auskunft (gem. Art. 15 DS-GVO) gegenüber dem Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie das Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO) und auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 Abs. 1 DS-GVO). Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO).
Erforderlichkeit der Bereitstellung Ihrer Daten	Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist zur Anbahnung und gegebenenfalls zum Abschluss eines Arbeitsvertrages oder eines anderen Vertrages mit Ihnen oder Dritten im Rahmen Ihrer Bewerbung für die o.g. Zwecke der Datenverarbeitung und die gesetzlichen Grundlagen, die Daten zu verarbeiten, erforderlich. Ohne diese personenbezogenen Daten sind wir nicht in der Lage, Ihre Bewerbung zu bearbeiten und gegebenenfalls einen Vertrag mit Ihnen zu schließen.

Übermittlung personenbezogener Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation

Es liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

Automatischer Entscheidung nach Art. 22 Abs. 1,4 DSGVO:

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling.